



## ประกาศเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย

### เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลโพธิ์ชัย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ดังนี้

#### ๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้ เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของ บุคลากรเพื่อให้การบริหารงาน ของเทศบาลให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิก หน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

#### ๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

๑) การสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลกำหนด

๒) การสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาลกำหนด ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นไม่มีอัตรารว่าง

#### ๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างทุกคน และทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีความรู้และ เกิดทักษะใน ด้านการบริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

#### ๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงาน เทศบาลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญ ๆ ซึ่งมีผลต่อความ ผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน

**๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน**

ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปี และประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างสำหรับรอบการประเมินประจำปี ในแต่ละปีงบประมาณนั้น ๆ

**๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร**

ให้เป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ดังต่อไปนี้

- ๑) นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย
- ๒) จรรยาข้าราชการของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย
- ๓) เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายทองปน วรคันธ์)

นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์ชัย