



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
เทศบาลตำบลโพธิ์ชัย อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

๑. สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบาย/การพัฒนา

ตามที่เทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามประกาศลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัยคล้องกับแผนนโยบายดังกล่าว จึงได้มีการดำเนินการตามแนวปฏิบัติในการวางแผนกำลังคน การสรรหา บรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร และการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการดำเนินการตามกรอบนโยบาย ดังต่อไปนี้

๑.๑ นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑	ตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เพื่อให้แผนอัตรากำลังของเทศบาลเป็นไปด้วยความเหมาะสม	- ดำเนินการตรวจสอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เพื่อให้แผนอัตรากำลังของเทศบาลเป็นไปด้วยความเหมาะสม ตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย - หลังจากการตรวจสอบในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ อัตรากำลังเหมาะสมตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ไม่มีปัญหาหรืออุปสรรค - ไม่มีข้อเสนอแนะ

๑.๒ นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑	การรับโอน ให้โอน พนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ว่าง	รับโอนย้ายพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ไม่มีปัญหาหรืออุปสรรค - ไม่มีข้อเสนอแนะ
๒	การสรรหาในตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง	อยู่ระหว่างการสรรหาในตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง โดยรายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ไม่มีปัญหาหรืออุปสรรค - ไม่มีข้อเสนอแนะ
๓	การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย	สรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ๑) ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ	๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	- ไม่มีปัญหาหรืออุปสรรค - ไม่มีข้อเสนอแนะ

๑.๓ นโยบายการพัฒนาบุคลากร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑	ตรวจสอบแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- ตรวจสอบแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อให้การกำหนดเป้าหมายของการพัฒนา หลักสูตรการพัฒนา วิธีการพัฒนาและระยะเวลา งบประมาณในการพัฒนา การติดตามและประเมินผลการพัฒนา เป็นไปด้วยความเหมาะสม - หลังจากการตรวจสอบในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แผนพัฒนาบุคลากรเหมาะสมตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ไม่มีปัญหาหรืออุปสรรค - ไม่มีข้อเสนอแนะ
๒	โครงการอบรมเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ที่ใช้ในการบริหารงานแก่คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาลและประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและ กระบวนการยุติธรรมการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท เพื่อลด ปัญหาความขัดแย้งในชุมชนและป้องกันมิให้กระทำความผิดจากความไม่รู้กฎหมาย ณ ห้องประชุมร่วม โพธิ์ชัย สำนักงานเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ผู้เข้าอบรม จำนวน ๘๐ คน	๑๕,๐๐๐ บาท	๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	- ไม่มีปัญหาหรืออุปสรรค - ไม่มีข้อเสนอแนะ

๑.๓ นโยบายการพัฒนาบุคลากร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๓	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	อบรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และทราบแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ITA ตลอดจนการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ ณ ห้องประชุมร่วมโพธิ์ชัย สำนักงานเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ผู้เข้าอบรม จำนวน ๘๐ คน	๑๕,๐๐๐ บาท	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	- ไม่มีปัญหาหรืออุปสรรค - ไม่มีข้อเสนอแนะ
๕	ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ของหน่วยงานอื่น ๆ	<p>๑. นายช่างโยธาชำนาญการ “เพิ่มประสิทธิภาพการพิจารณาบังคับใช้กฎกระทรวงป้องกันการพังทลายของดินหรือสิ่งปลูกสร้างในการขุดดินถมดินฯ”</p> <p>๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น</p> <p>๓. นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ “พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุของ อปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๔. นายช่างโยธาปฏิบัติงาน “การออกแบบเขียนแบบและประมาณราคางานทางและสะพานด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์”</p> <p>๕. ผู้อำนวยการกองคลัง/นักวิชาการพัสดุชำนาญการ/เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๓๔,๐๐๐ บาท</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๑๒,๖๐๐ บาท</p>	<p>๗ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>๑๕ มิถุนายน - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p> <p>๙ - ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>๓๐ กรกฎาคม - ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘</p> <p>๒๖ - ๒๘ สิงหาคม - ๒๕๖๘</p>	

๑.๔ นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง โดยกำหนดการประเมินปีละ ๒ รอบ ดังนี้ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	- องค์กรประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและ ได้แก่ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐) และการ ประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๓๐) - องค์กรประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ได้แก่ การ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๘๐) และการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๒๐) การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง รอบที่ ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ผ่าน กระบวนการคณะกรรมการกลั่นกรองการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ไม่มีปัญหา หรืออุปสรรค - ไม่มี ข้อเสนอแนะ

๑.๕ นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑	จัดทำประกาศ นโยบายที่เกี่ยวข้องกับด้านจริยธรรม ของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ประกาศ นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ประกาศ จรรยาข้าราชการของเทศบาลตำบล โพธิ์ชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. ประกาศ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ไม่มีปัญหาหรืออุปสรรค - ไม่มีข้อเสนอแนะ

๑.๖ นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหาอุปสรรค / ข้อเสนอแนะ
๑	การพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลโพธิ์ชัย	๑. จัดให้มีสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ ๒. มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงาน เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับ บุคลากร ๓. ผู้บริหารทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้มีความผูกพันและ อยู่กับองค์กร ตลอดจนเป็นต้นแบบ และแสดงแบบอย่างที่ดีในด้านจริยธรรม คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร ๔. จัดให้มีเครื่องดับเพลิงพร้อมใช้งาน ๕. จัดให้มีห้องน้ำที่สะอาดถูกสุขลักษณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- ไม่มีปัญหาหรืออุปสรรค - ไม่มีข้อเสนอแนะ

๒. สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ )

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
๑	บริหารท้องถิ่น	๒	๒	
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๑๓	๑๒	๑
๓	วิชาการ	๑๐	๗	๓
๔	ทั่วไป	๘	๕	๓
๕	ครู สายงานการสอน	๓	๑	๒
๖	พนักงานจ้าง	๒๗	๒๖	๑

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑. บรรจุ/แต่งตั้ง .....๔..... ตำแหน่ง	๔	
๒. รับโอน .....๓..... ตำแหน่ง	๓	
๓. ให้ออก .....๕..... ตำแหน่ง	๕	
๔. เกษียณอายุราชการ ....๑..... ตำแหน่ง	๑	
<b>รวม</b>	๑๓	

๓. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
	พนักงานเทศบาล	๒๖	๒๖	๑๐๐
	พนักงานครู	๑	๑	๑๐๐
	พนักงานจ้าง	๒๖	๒๖	๑๐๐
	<b>รวม</b>			

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มีปัญหา/อุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มีข้อเสนอแนะ